

Kariyer Planı Politikası

Değişime çabuk adapte olabilen, esnek, sürece odaklanmış, işe hakim olan çalışanların yer aldığı yalın organizasyonlara temel oluşturan kariyer gelişim modelini yaratabilmektir.

Bu çerçevede ele alınan uygulamalarımızı;

- Şirket hedef ve stratejileri doğrultusunda kurgulanan bireysel performans yönetimi sistemi çerçevesinde, çalışanlara gerçekçi ve sürdürülebilir geribildirimlerde bulunarak profesyonel gelişimini sağlamak,
- Organizasyonun farklı bölümlerinde görevlendirmeler yapılarak çalışana farklı alanlarda kendisini geliştirme ve tecrübe edinme fırsatı sunabilmek,
- Teknik alanlar dışında da çalışanın kişisel gelişimine katkı sağlayacak ortamlar yaratarak kariyeriyle ilgili bütünsel bakış açısı kazanmasını sağlayabilmek,
- Yönetici görev değişikliklerinin şirket yönetiminde aksaklığa sebep olabileceği öngörülen durumlarda yeni görevlendirilecek yöneticilerin belirlenmesine ilişkin kariyer planını hazırlamak,

olarak özetleyebiliriz.